



## NEWSLETTER | AUGUST 2024

**Liebes Competentia MEO - Netzwerk,**

wir haben wieder ausgewählte Informationen rund um die Themen Gewinnung, Bindung und Förderung weiblicher Fach- und Führungskräfte für Sie zusammengestellt.

Viel Spaß beim Lesen!

**Herzliche Grüße**  
**Ihr Team von Competentia MEO**

## Mentorinnen gesucht!



**Mentorinnen gesucht: Unterstützen Sie Frauen mit Fluchtgeschichte auf ihrem Weg in den Beruf – und entdecken Sie neue Talente für Ihr Unternehmen!**

MENTEGRA sucht engagierte Mentorinnen aus Mülheim an der Ruhr, Essen und Oberhausen, die Frauen mit Fluchtgeschichte auf ihrem beruflichen Weg begleiten wollen. Dies ist Ihre Chance, potenzielle Fachkräfte direkt kennenzulernen.

Nutzen Sie die Gelegenheit, motivierte Talente zu fördern. MENTEGRA unterstützt Sie dabei umfassend: Wir kümmern uns um die bürokratischen Aspekte und informieren Sie über Fördermittel, die Sie nutzen können. So erleichtern wir Ihnen den Prozess, qualifizierte und engagierte Mitarbeiterinnen langfristig an Ihr Unternehmen zu binden.

**Hier stellen wir Ihnen drei unserer engagierten Mentees vor, die auf der Suche nach einer Mentorin sind. Weitere motivierte Frauen aus unterschiedlichen Branchen finden Sie in unserer Datenbank – zögern Sie nicht, uns zu kontaktieren!**

### **Elektroingenieurin:**

Unsere engagierte Elektroingenieurin hat ihren in Deutschland anerkannten Masterabschluss in Laser- und Optoelektronik an der University of Technology in Bagdad erworben. Sie bringt erste Berufserfahrung aus ihrer Tätigkeit im Gesundheitsministerium Bagdad mit, wo sie sich auf die Entwicklung und Wartung medizinischer Geräte spezialisiert hat. Ihre Leidenschaft für Technik und Maschinen motiviert sie, ihre

Fachkenntnisse in Deutschland weiter auszubauen und neue berufliche Möglichkeiten zu erschließen. Sie spricht Deutsch, sowie Englisch auf B1-Niveau. Ihre Muttersprache ist Arabisch.

### **Bankmanagerin:**

Nach 13 Jahren in der ukrainischen Bankenbranche, davon mehrere Jahre in Führungspositionen, sucht diese erfahrene Bankmanagerin eine neue Chance, ihre umfassende Expertise in einem deutschen Unternehmen einzubringen. In ihrer letzten Position leitete sie die Abteilung für internationale Abwicklungen, verantwortete die Organisation und Überwachung von Devisengeschäften und führte ihre Abteilung erfolgreich durch mehrere Wirtschaftskrisen. Ihr Studium der Wirtschaftswissenschaften wurde in Deutschland als gleichwertig anerkannt, und sie hat sich in nur zwei Jahren auf ein sehr gutes Deutschniveau (C1) verbessert. Neben Deutsch spricht sie fließend Ukrainisch, Russisch und verhandlungssicher Englisch. Sie ist gespannt darauf, durch ihre Mentorin tiefere Einblicke in die deutsche Bank- und Finanzwelt zu erhalten und sich in einem neuen Umfeld weiterzuentwickeln.

### **Compliance-Spezialistin:**

Unsere Mentee kommt aus der Ukraine und bringt 15 Jahre Erfahrung in Compliance und Finanzanalyse mit. Zuletzt war sie als führende Compliance-Spezialistin bei einem großen ukrainischen Energieversorger tätig und zuvor Chefanalystin bei einer der größten ukrainischen Banken. Mit einem Master in Systemingenieurwesen und einer Postgraduiertenausbildung in Financial Monitoring & Compliance ist sie hervorragend qualifiziert. Sie spricht gutes Deutsch auf B2-C1-Niveau, Russisch und Ukrainisch als Muttersprache sowie Englisch auf B1-Niveau. Mit Kenntnissen in MS-Office, SAP und weiterer Banksoftware sucht sie eine Mentorin, die ihr hilft, ihre umfassende Erfahrung im Compliance- und Finanzbereich erfolgreich auf dem deutschen Arbeitsmarkt einzubringen.

## **Ihr Kontakt zu uns**

Für weitere Informationen und eine individuelle Beratung kontaktieren Sie Marie Herrmann.

0201/820 24 – 57  
[marie.herrmann@ewg.de](mailto:marie.herrmann@ewg.de)



Marie Herrmann, Projektreferentin

## **Fach- und Arbeitskräftemangel – kein Ausweg in Sicht, oder doch?**



### **Fach- und Arbeitskräftemangel – kein Ausweg in Sicht, oder doch?**

Der Begriff „Fachkräftemangel“ kann ermüden, doch statt sich nur auf den Mangel zu konzentrieren, sollten wir die Potenziale erkennen. Der Arbeitsmarkt hat sich verändert: Nicht mehr die Jobs sind rar, sondern die Menschen, die sie ausüben. Fach- und Arbeitskräftemangel – kein Ausweg in Sicht, oder doch? Eine persönliche Perspektive von Projektleiterin Lina Spliethoff.

**WEITERLESEN**

# Veranstaltungshinweis

## Competentia vor Ort treffen am XXL-Sandkasten



### Wir sind dabei und mit Competentia MEO vor Ort!

Am Freitag, den 16. August, verwandelt sich der XXL-Sandkasten auf dem Burgplatz in der Innenstadt von 14 bis 18 Uhr in eine Beratungsstelle für werdende und junge Eltern.

Während die Kinder im Sandkasten spielen, können sich Eltern über Beratungseinrichtungen, finanzielle Hilfen und die Rückkehr in den Beruf nach der Geburt informieren. Vertretende des Jugendamtes, des Jobcenters und der Arbeitsagentur sind vor Ort und auch das Jugendamt, die Arbeiterwohlfahrt, die Jugendberufshilfe, der Kinderschutzbund, die **Regionalagentur MEO** und weitere Organisationen beteiligen sich.

**Besuchen Sie uns an unserem Stand und lassen Sie sich individuell beraten!** Wir freuen uns auf Sie.



**Lina Spliethoff**  
Projektleiterin  
Competentia MEO



**Karla Aßmann**  
Geschäftsführerin  
ASSMANN Büromöbel GmbH & Co. KG



**Sarah Ebing**  
Geschäftsführerin  
Beck Objekteinrichtungen GmbH

## Female Leadership (Paneltalk)

23. August 2024  
14:00 – 14:30 Uhr

### Female Leadership – Buzzword oder Schlüssel zu erfolgreicher Führung?

**Competentia MEO** ist als Gast eingeladen, am Paneltalk "Female Leadership" im Rahmen des BECK Work Festivals teilzunehmen! Unsere Projektleiterin Lina Spliethoff wird im Panel vertreten sein und gemeinsam mit Karla Aßmann (Geschäftsführerin ASSMANN Büromöbel GmbH & Co. KG) und Sarah Ebing (Geschäftsführerin Beck Objekteinrichtungen GmbH) über Geschlechterrollen, Leadership Skills und Schubladendenken sprechen.

Karla Aßmann und Sarah Ebing sind Nachfolgerinnen in traditionsreichen Familienunternehmen. Vor welchen Herausforderungen sie stehen und was ihre Tipps sind, um Führung und Nachfolge zukunftsfähig zu gestalten, erfahren wir in der Gesprächsrunde.

Seien Sie dabei und lassen Sie sich inspirieren.

**JETZT ANMELDEN!**

# So sichere ich mir meine Fachkräfte von morgen!



## Über den Dächern von Oberhausen: So sichere ich mir meine Fachkräfte von morgen!

Das Netzwerk „FRAUENFAIR-NETZT“ lädt Unternehmende oder Unternehmen aus Oberhausen zu einem Abend bei der Gehring Group GmbH ein. Erfahren Sie, wie das Unternehmen Mitarbeitende gewinnt und bindet, und erhalten Sie Einblicke in familienfreundliche Arbeitszeitgestaltung sowie Berufsausbildung. Competentia MEO wird in einem Impulsvortrag auf die Wünsche der Fachkräfte eingehen. Die Veranstaltung umfasst eine Betriebsbesichtigung und Networking auf der Dachterrasse.

Wann: Mittwoch, 28. August um 18:00 Uhr (Einlass ab 17:30 Uhr)

Wo: Max-Planck-Ring 32, 46049 Oberhausen

Kosten: Kostenlos, Anmeldung bis 23.08.24

**JETZT ANMELDEN!**

## Wie können wir Sie unterstützen?

Wir arbeiten für die Stärkung Ihrer Wettbewerbsfähigkeit durch mehr Gleichstellung.

Rufen Sie uns an:

**0201/820 24-55**

Hier können Sie Ihre [Daten aktualisieren](#) oder [aus diesem E-Mail-Verteiler abmelden](#).

Für weitere Informationen besuchen Sie auch unsere [Webseite](#).



Competentia MEO c/o Essener Wirtschaftsförderungsgesellschaft mbH

III. Hagen 37

45127 Essen

Deutschland

[kontakt@competentia-meo.de](mailto:kontakt@competentia-meo.de)

Telefon: 0201 / 820 2455

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,  
Gleichstellung, Flucht und Integration  
des Landes Nordrhein-Westfalen

