



NEWSLETTER | SEPTEMBER 2024

Liebes Competentia MEO - Netzwerk,

wir haben wieder ausgewählte Informationen rund um die Themen Gewinnung, Bindung und Förderung weiblicher Fach- und Führungskräfte für Sie zusammengestellt.

Viel Spaß beim Lesen!

Herzliche Grüße
Ihr Team von Competentia MEO

Mentorinnen gesucht!



Mentorinnen gesucht: Unterstützen Sie Frauen mit Fluchtgeschichte auf ihrem Weg in den Beruf – und entdecken Sie neue Talente für Ihr Unternehmen!

MENTEGRA sucht engagierte Mentorinnen aus Mülheim an der Ruhr, Essen und Oberhausen, die Frauen mit Fluchtgeschichte auf ihrem beruflichen Weg begleiten wollen. Dies ist Ihre Chance, potenzielle Fachkräfte direkt kennenzulernen.

Nutzen Sie die Gelegenheit, motivierte Talente zu fördern. MENTEGRA unterstützt Sie dabei umfassend: Wir kümmern uns um die bürokratischen Aspekte und informieren Sie über Fördermittel, die Sie nutzen können. So erleichtern wir Ihnen den Prozess, qualifizierte und engagierte Mitarbeiterinnen langfristig an Ihr Unternehmen zu binden.

Hier stellen wir Ihnen drei unserer engagierten Mentees vor, die auf der Suche nach einer Mentorin sind. Weitere motivierte Frauen aus unterschiedlichen Branchen finden Sie in unserer Datenbank – zögern Sie nicht, uns zu kontaktieren!

Verwaltungsfachangestellte:

Nach 18 Jahren Berufserfahrung im staatlichen Migrationsdienst der Ukraine, darunter viele Jahre in leitender Position, sucht diese versierte Verwaltungsfachangestellte eine neue Herausforderung in der deutschen Verwaltung. In ihrer letzten Position als Abteilungsleiterin verantwortete sie die Beratung von Bürgern und Ausländern, die Organisation interner Abläufe sowie die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben. Darüber hinaus leitete sie Schulungen, um die Qualität der Dienstleistungen zu sichern. Mit anerkannten

Abschlüssen in Rechts- und Betriebswirtschaft hat sie eine breite fachliche Basis. Sie verfügt über solide Deutschkenntnisse (B2) und spricht fließend Russisch. Mit Unterstützung einer Mentorin möchte sie tiefe Einblicke in die deutsche Verwaltungswelt erhalten und sich beruflich weiterentwickeln.

Buchhalterin:

Mit über 14 Jahren Berufserfahrung als Buchhalterin bringt diese syrische Fachkraft umfassende Expertise in Finanzbuchhaltung, Kostenrechnung und Wirtschaftlichkeitsanalysen mit. Sie hat ihre Kenntnisse durch Weiterbildungen und Praktika in Deutschland gezielt erweitert und sich an die Anforderungen des hiesigen Marktes angepasst. Ihr Bachelor in Wirtschaftswissenschaften mit dem Schwerpunkt Buchhaltung wurde in Deutschland anerkannt. Sie verfügt über fundierte Kenntnisse in Excel sowie Microtech Büro+ und spricht fließend Deutsch (B2) und Arabisch. Mit einer Mentorin an ihrer Seite hofft sie, ihre Fähigkeiten in der deutschen Arbeitswelt weiter zu vertiefen und neue Perspektiven zu entwickeln.

Rechtsberaterin:

Mit langjähriger Erfahrung als Leiterin von Rechtsabteilungen in der IT-Branche bringt diese ukrainische Rechtsberaterin tiefes Fachwissen im Vertragsmanagement, der rechtlichen Projektbegleitung und der Beratung von Führungsebenen mit. Obwohl ihr juristischer Abschluss in Deutschland nicht anerkannt wird, sieht sie dies als Chance, sich beruflich neu zu orientieren und weiterzubilden. Sie denkt über eine Tätigkeit als Rechtsanwalts- oder Notarfachangestellte nach oder erwägt den Einstieg in die Buchhaltung. Fließend in Deutsch (B2), Ukrainisch und Russisch, ist sie hochmotiviert, mit einer Mentorin an ihrer Seite ihre berufliche Zukunft in Deutschland aktiv zu gestalten.

Ihr Kontakt zu uns

Für weitere Informationen und eine individuelle Beratung kontaktieren Sie Marie Herrmann.

0201/820 24 – 57
marie.herrmann@ewg.de



Marie Herrmann, Projektreferentin

Netzwerkpflegeprogramm



Familie und Beruf vereinen: Wie Unternehmen Eltern in der Elternzeit unterstützen können

Elternzeit ist eine wichtige Phase für Familien, die von Arbeitgebenden unterstützt werden sollte, um gute Mitarbeitende langfristig zu halten. Flexible Arbeitszeiten, Fortbildungen und offene Kommunikation können die Vereinbarkeit von Beruf und Familie erleichtern. Der Kontakt während der Elternzeit hilft beim späteren Wiedereinstieg, sollte aber individuell abgestimmt werden. Besonders wichtig ist, dass sowohl Mütter als auch Väter gleichberechtigt unterstützt und beraten werden, um die Chancengleichheit zu fördern. Es gibt viele Maßnahmen, um Mitarbeitende in dieser Lebensphase zu begleiten, die in einem persönlichen Gespräch vertieft werden können.

WEITERLESEN

Veranstungshinweis

Wettbewerb für familienfreundliche Unternehmen



Unternehmenswert: Familie für Unternehmen aus Oberhausen

Zum 18. Mal wird in diesem Jahr der Wettbewerb für familienfreundliche Unternehmen ausgeschrieben. Firmen, die flexible Arbeitszeiten, Home-Office-Optionen oder Unterstützung bei der Kinderbetreuung bieten, können sich in drei Kategorien auszeichnen lassen. Die Gewinner erhalten ein Preisgeld von 1.000 Euro sowie eine Urkunde und profitieren von öffentlicher Anerkennung. Bewerbungen können bis zum 31.10.2024 über einen digitalen Fragebogen eingereicht werden.

Weitere Informationen und die Anmeldung finden Sie [hier](#).

Unternehmenswert: Familie – Vorurteile abbauen, Vereinbarkeit stärken!



Breaking Bias – Vereinbarkeit gestalten für eine vielfältige Zukunft!

Unbewusste Vorurteile können im Arbeitsalltag und Recruiting echte Hindernisse darstellen und eine inklusive Unternehmenskultur erschweren. Wie können wir diese Vorurteile abbauen und gleichzeitig die Vereinbarkeit von Beruf und Familie verbessern?

Unsere Projektreferentinnen **Rebecca Streckert** und **Marie Herrmann** von Competentia MEO freuen sich, im Rahmen der Veranstaltung „**Unternehmenswert: Familie – Vorurteile abbauen, Vereinbarkeit stärken!**“ einen spannenden Impulsvortrag zu halten. Unter dem Titel „**Breaking Bias – Vereinbarkeit gestalten für eine vielfältige Zukunft**“ bieten wir Ihnen interaktive Übungen und praxisnahe Tipps, um unbewusste Vorurteile zu erkennen und zu überwinden sowie die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu fördern.

Wann: Dienstag, 17. September 2024, 17:00 Uhr

Wo: Alsbachtal gGmbH, Kolberger Straße 50, 46149 Oberhausen

Kosten: Kostenlos

Diese Veranstaltung wird von der **OWT Oberhausener Wirtschafts- und Tourismusförderung GmbH**, dem **Bündnis für Familie Oberhausen**, dem **Büro für Chancengleichheit der Stadt Oberhausen** und der

Im Anschluss an unseren Vortrag laden wir Sie zu einem Imbiss und Networking ein.

Wir würden uns sehr freuen, wenn Sie sich anmelden und dabei sind!

Weitere Informationen und die Anmeldung finden Sie hier.

SAVE THE DATE



FEMCOM – beruflich stark für unsere Region!

Am 3. Dezember 2024 findet unsere Veranstaltung „FEMCOM – beruflich stark für unsere Region!“ statt. Gemeinsam mit mehreren Partnerorganisationen laden wir Sie herzlich dazu ein, Unternehmen und Frauen aus Mülheim an der Ruhr, Essen und Oberhausen zusammenzubringen.

Nutzen Sie die Gelegenheit, wertvolle Kontakte zu knüpfen, Einblicke in aktuelle Themen wie den Fachkräftemangel zu erhalten und sich über Fördermöglichkeiten, Gleichstellungsinitiativen und mehr zu informieren.

Datum: 03. Dezember 2024

Ort: Altenhof | Altenhofstraße 9 | 45468 Mülheim an der Ruhr

Uhrzeit: 10:00 - 16:00 Uhr

Weitere Informationen zum Programm folgen in Kürze. Im Rahmen des Programms wird eine Kinderbetreuung angeboten. Merken Sie sich den Termin vor – wir freuen uns auf Ihre Teilnahme!

Wie können wir Sie unterstützen?

Wir arbeiten für die Stärkung Ihrer Wettbewerbsfähigkeit durch mehr Gleichstellung.

Rufen Sie uns an:

0201/820 24-55

Hier können Sie Ihre [Daten aktualisieren](#) oder [aus diesem E-Mail-Verteiler abmelden](#).

Für weitere Informationen besuchen Sie auch unsere [Webseite](#).



Competentia MEO c/o Essener Wirtschaftsförderungsgesellschaft mbH

III. Hagen 37

45127 Essen

Deutschland

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,
Gleichstellung, Flucht und Integration
des Landes Nordrhein-Westfalen

