

# Job Charakteristika zur Arbeitsflexibilisierung und Benefits

Beschäftigtenpräferenzen und Status quo in der MEO-Region 2023

Ergebnisse der Online-Befragung des Kompetenzzentrums Frau & Beruf in  
Zusammenarbeit mit dem ipo – Institut für Personal- & Organisationsforschung  
der FOM Hochschule für Oekonomie & Management

Kontakt:  
Kompetenzentrum Frau & Beruf MEO  
III. Hagen 37  
45127 Essen

Projektleitung: Lina Spliethoff  
Telefon: 0201 8202455  
E-Mail: [Lina.Spliethoff@ewg.de](mailto:Lina.Spliethoff@ewg.de)  
Homepage: [www.competentia-meo.de](http://www.competentia-meo.de)

## 1. Rahmenbedingungen

- Gegenstand: Job Charakteristika zur Arbeitsflexibilisierung und Benefits
- Vorgehensweise: Gegenüberstellung von Beschäftigtenpräferenzen und Umsetzungsgrad bei arbeitgebenden Unternehmen sowie anderen Organisationen
- Basis: Online-Befragung von Beschäftigten in der MEO-Region ab 16 Jahren
- Erhebungszeitraum: Frühsommer 2023
- Größe der Stichprobe: n = 134
- Durchführung und wissenschaftliche Begleitung:  
 Prof. Dr. Christian Rüttgers, FOM Hochschule für Oekonomie & Management

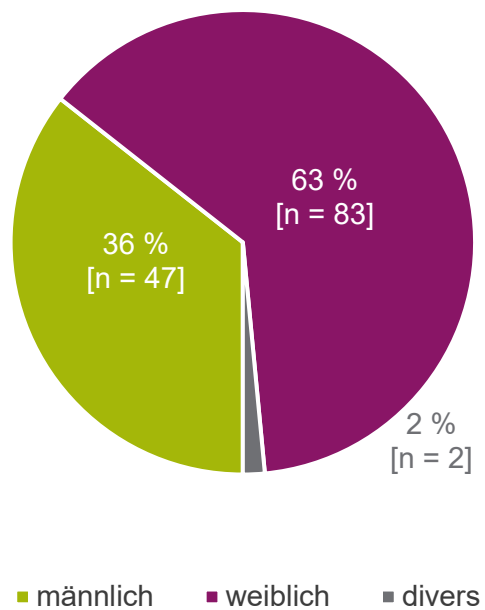
## 2. Beschreibung der Stichprobe

Altersverteilung

Altersgruppe	Anteile der Altersgruppen	
	in der Stichprobe	an der MEO-Bevölkerung zwischen 16 und 65 Jahren*
16-25	23 %	16 %
26-35	<b>40 %</b>	21 %
36-45	23 %	19 %
46-55	<b>8 %</b>	21 %
55-65	<b>5 %</b>	23 %

\* Quelle: IT.NRW, Stand: 31.12.2021

Geschlechterverteilung



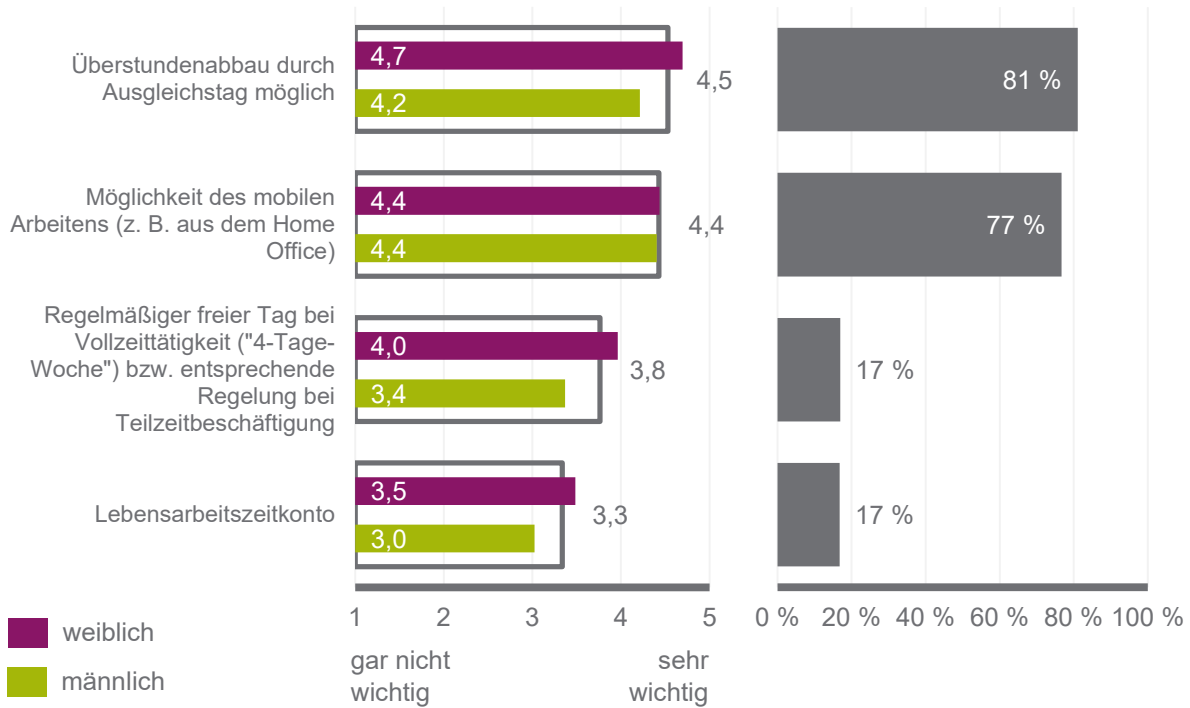
### Interpretation:

- Stichprobe mit Besonderheiten bezogen auf Alters- und Geschlechterverteilung, dadurch Übertragbarkeit auf alle Beschäftigte mit Unsicherheiten behaftet

### 3. Job Charakteristika zur Arbeitsflexibilisierung

Wie wichtig sind Ihnen folgende Job Charakteristika?  
 [Bewertung 1 bis 5]

Vorhandenes Angebot  
 [Anteil Ja]



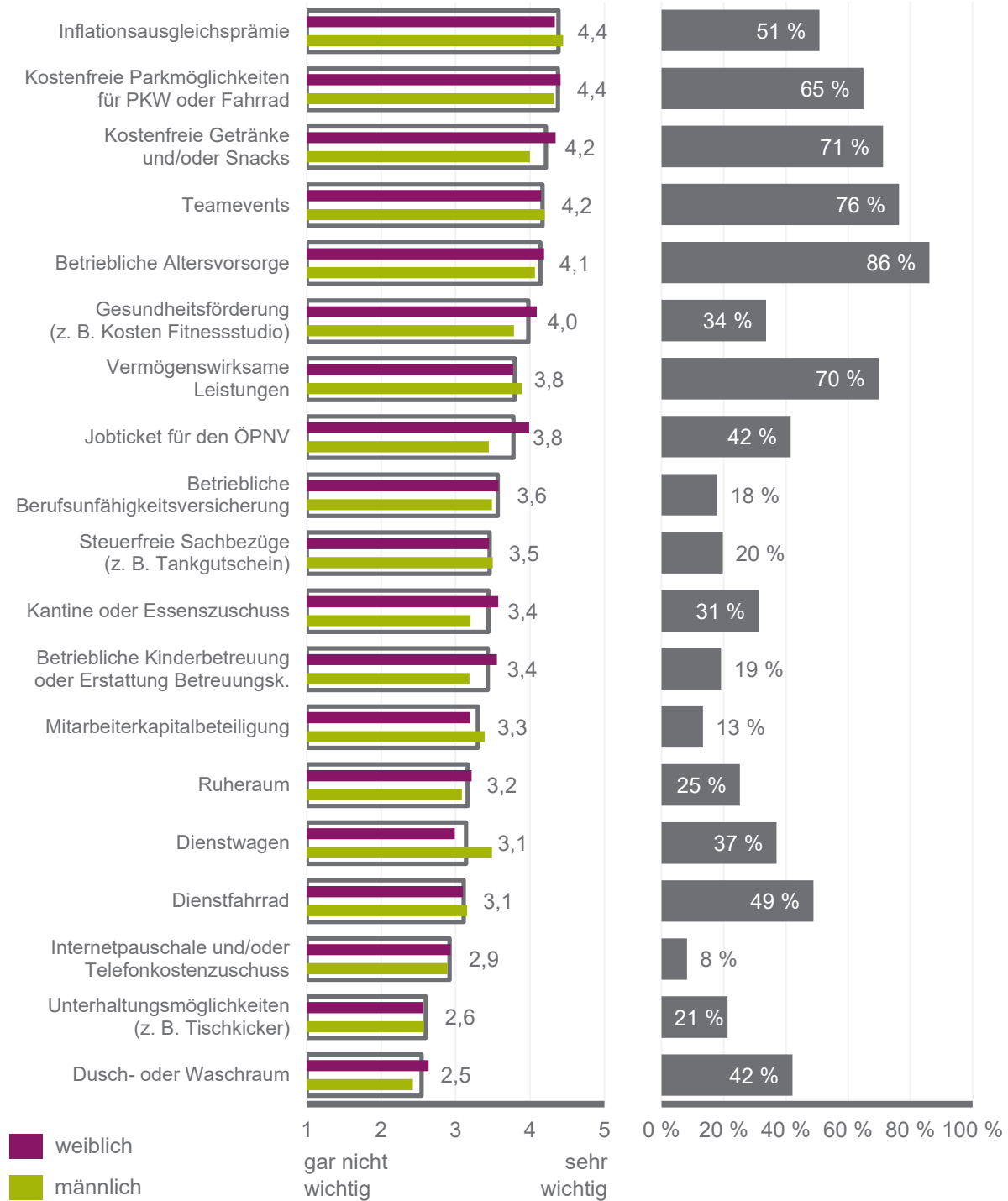
#### Interpretation:

- Überstundenabbau durch Ausgleichstag sowie mobiles Arbeiten mit ähnlich hoher Bewertung der Wichtigkeit bei zugleich hohem Umsetzungsgrad in den Unternehmen
- 4-Tage-Woche als zusätzliches Attraktivitätsmerkmal insbesondere für weibliche Beschäftigte
- Für weibliche Beschäftigte sind Job Charakteristika zur Arbeitsflexibilisierung tendenziell wichtiger als für männliche

### 4. Benefits

Wie wichtig sind Ihnen folgende Benefits?  
 [Bewertung 1 bis 5]

Vorhandenes Angebot  
 [Anteil Ja]



Interpretation:

- Inflationsausgleich bewerten die Beschäftigten aktuell als besonders relevant (Mittelwert 4,4 von 5), während nur die Hälfte der Unternehmen (51 %) die Inflationsausgleichsprämie umgesetzt hat
- Betriebliche Altersvorsorge zeigt sich als Benefit mit dem höchsten Umsetzungsgrad (86 %) bei zugleich hoher Bewertung der Wichtigkeit (4,1) aus Sicht der Beschäftigten
- Potenziale in der Umsetzung finden sich neben der Inflationsausgleichsprämie u. a. bei Gesundheitsförderung (Wichtigkeit 4,0), Jobticket (3,8), betrieblicher Berufsunfähigkeitsversicherung (3,6), steuerfreien Sachbezügen (3,5), Kinderbetreuung bzw. Erstattung der Betreuungskosten (3,4) sowie Mitarbeiterkapitalbeteiligung (3,3)

Essen, im Juni 2023

**Autor**

Prof. Dr. Christian Rüttgers



E-Mail: [christian.ruettgers@fom.de](mailto:christian.ruettgers@fom.de)  
Telefon: 0201 81004-817